

Hallo,

De zomer staat voor de deur! De tijd vliegt en voordat we het weten vieren we vakantie. Maar dat betekent dat we nu nog zeker niet stil zitten. Er gebeurt veel rondom HalloWerk. Gemeenten uit Rijnmond en Haaglanden haken aan, een van de HalloWerk werkgevers van het eerste uur deelt een mooie ervaring en ook het MKB in Rijnmond gaat aan de slag met HalloWerk. En in Den Haag helpen ze kandidaten in de HalloWerk Studio. Kortom, weer voldoende te lezen in deze nieuwe HalloWerk nieuwsbrief!



Werkgever Binck:

“Ik kijk eigenlijk nooit naar cv of verleden.”

HalloWerk gaat over ontmoeten, over mensen, over matches. Inmiddels zijn er meer dan 3000 profielen aangemaakt - dat aantal groeit elke dag - en hebben meer dan 450 kandidaten via Hallo Werk een baan gevonden. Daar zit ook een aantal interessante, verrassende matches tussen. Een werkgever vertelt!

Secundaire kenmerken

Werkgevers kunnen in HalloWerk kandidaten selecteren op ‘secundaire’ kenmerken zoals hobby’s en interesses, en niet alleen op cv, opleiding en werkervaring. “Dat levert interessante koppelingen op”, vertelt Irma Vonk, programmamanager van HalloWerk. “Wij denken in het bieden van kansen en mogelijkheden. Doordat werkgevers mensen direct kunnen benaderen op basis van andere kenmerken, ontstaan soms matches die wij zelf niet zo snel zouden hebben gemaakt.”



3105

Beschikbare
Kandidaten



297

Kansrijke
Vacatures



464

HalloWerk
Matches



410

Actieve
Werkgevers

Binck Werk: iedereen een kans

Richard Salas van [uitzendbureau Binck Werk](#) maakt vanaf het begin gebruik van HalloWerk. Hij ervaart de voordelen van het rechtstreeks contact kunnen opnemen met kandidaten. “Ik kijk eigenlijk nooit naar iemands cv of verleden. Als uitzendbureau voor bouw en verkeer werven we veel onderwerkzoekenden, mensen die graag weer aan de slag gaan en op zoek zijn naar een tweede kans. Opleiding is vaak het grootse obstakel voor hen, en daarbij kunnen wij goed helpen. Het mooie van HalloWerk is dat ik nu mensen kan benaderen die zelf niet wisten dat ze bijvoorbeeld verkeersregelaar of opruimer in de bouw wilden worden. Ik kijk naar wat voor kansen ik iemand kan bieden die nu aan de slag wil. Daarna kunnen we kijken of iemand wil en kan doorgroeien en of we ze een aanvullende opleiding kunnen aanbieden.”

We moeten elkaar weten te vinden

Zo vertelt hij over een 20-jarige jongen die hij via HalloWerk heeft benaderd. “Zijn droombaan is om trambestuurder te worden, maar mist hiervoor een rijbewijs. We hebben hem de opleiding tot verkeersregelaar aangeboden en dit later aangevuld met de cursus tramveiligheid. Nu werkt hij voor een klus van vervoersbedrijf HTM en spaart hij hiermee niet alleen voor zijn rijlessen, maar is ook een stap dichterbij zijn droombaan. Leuk om te zien dat iemand zelf niet wist dat hij verkeersregelaar kon en wilde worden, maar dat nu wel met veel plezier doet. Maar deze personen moet je wel eerst weten te vinden, en zij ons. Mensen komen vaak terecht op plaatsen die eigenlijk niet hun eerste voorkeur had.”

HalloWerk brengt transparantie in het bestand

“Werkgevers ervaren het voordeel dat ze kandidaten rechtstreeks kunnen benaderen en kiezen, maar ook voor medewerkers van een gemeente of WerkgeversServicepunt is het prettig”, zegt Vonk. “Want HalloWerk brengt transparantie in het bestand. Ze zien meteen wat voor mensen ze hebben.”

Ook op zoek naar talentvol en gemotiveerd personeel?

Veel werkgevers hebben moeite om medewerkers te vinden voor hun vacatures. [HalloWerk](#) voegt een extra dimensie toe aan de traditionele manier van werven. Als werkgever krijg je direct toegang tot kandidaten die zijn ingeschreven bij gemeenten en bekijk je gemakkelijk hun motivatie en ervaring. Kandidaten op het oog? Dan benader je ze direct of met ondersteuning van het WerkgeversServicepunt. Ook interesse om HalloWerk werkgever te worden? Neem dan [contact](#) met ons op!





Rijnmond: welkom Nissewaard!

Half maart is Gemeente Nissewaard een pilot gestart met HalloWerk. Sintya Goedhart, werkadviser voor gemeente Nissewaard, is vanaf dat moment begonnen om 150 werkzoekenden informatie te geven over HalloWerk én uit te nodigen een profiel aan te maken. Inmiddels is zij twee maanden aan de slag en merkt zij een grote verandering in het contact met de werkzoekenden.

“Ik ben veel meer coachend aan het werk. Je merkt dat kandidaten door het invullen van het profiel verder denken dan alleen functies die ze in het verleden gedaan hebben. Door meer te weten over de kandidaat, bijvoorbeeld over hobby's en interesses, kun je meedenken welke beroepen er nog meer kunnen passen”. Kandidaten geven aan nu al veel meer benaderd te worden door werkgevers dan voorheen. Er is zelfs iemand die nu zelfs mag kiezen uit drie banen! Naast de nu al zeven matches levert HalloWerk ook veel meer inzicht op voor de gemeente Nissewaard. Zo kunnen zij bijvoorbeeld op basis van ingevulde wensberoepen gericht in gesprek met werkgevers. Naast Nissewaard hebben ook IJsselgemeente en BAR gemeente aangegeven een pilot te willen starten. Binnenkort start er ook vanuit deze gemeente een medewerker met het voorlichten en uitnodigen van werkzoekenden.

Haaglanden: we staan te trappelen

Hadden we eerder al aangekondigd dat Maurice van Oosten is gestart voor HalloWerk als regionaal projectleider, zien we na drie maanden dat ook in Haaglanden veel gebeurt. Maurice: “Westland, Delft, Delfland en Rijswijk staan te trappelen om met HalloWerk aan de slag te gaan. We zijn nu in de voorbereidende fase. Dit is een belangrijke fase, om ervoor te zorgen dat de implementatie zo goed mogelijk verloopt.



Er is een stuurgroep opgericht met managers vanuit de verschillende gemeenten. Dit om met elkaar als WSP Haaglanden HalloWerk gezamenlijk op te pakken en uit te rollen. Ook start er een projectteam HalloWerk dat bestaat uit medewerkers die straks echt aan de slag gaan ermee. Zij zijn degenen die de werkzoekenden gaan ondersteunen bij het zoeken van een leuke baan en een succesvolle match via HalloWerk. En uiteraard gaan zij ook aan de slag gaan met werkgevers uit de regio die ook niet kunnen wachten om de juiste match te maken met behulp van HalloWerk. De verwachting is nu dat we op 1 juli gaan starten met een proeftuin om HalloWerk ook echt in de praktijk te gaan toepassen. We beginnen kleinschalig met een aantal kandidaten en werkgevers vanuit alle deelnemende gemeenten. Ik ga ervan uit dat we dan op korte termijn al onze successen uit Haaglanden kunnen delen!

MKB Werkoffensief aan de slag met HalloWerk: ondernemers bundelen krachten

Kansen bieden voor werkzoekenden op een baan, kansen voor de MKB-ondernemer om te groeien. Dat is het doel van MKB Werkoffensief. Op dinsdag 14 mei was de officiële aftrap van het MKB Werkoffensief. In een bomvol Lake House aan de Bergsche Plas tekende wethouder Richard Moti namens de gemeente Rotterdam, Harriet Westerdijk namens Capelle aan den IJssel en Igor Bal namens Nissewaard de samenwerking met MKB Rotterdam Rijnmond om MKB Werkoffensief de komende jaren tot een succes te maken.

Inmiddels is voor 25 procent van de MKB-werkgevers personeelstekort echt een probleem, terwijl er nog veel werkzoekenden zijn die graag weer aan het werk willen. Er is dus een enorm belang om, zowel vanuit de overheid als het bedrijfsleven, te investeren in de mismatch op de arbeidsmarkt.

Bij het matchen van werkzoekenden met vacatures bij MKB-werkgevers gaat MKB Rotterdam Rijnmond gebruik maken van HalloWerk. Een langgekoesterde wens is daarmee in vervulling gegaan voor de MKB-ondernemers die gemeenten al jaren oproepen het werkzoekendenbestand transparant te maken zodat zij direct in contact kunnen treden met onze werkzoekenden.



Om de MKB-werkgevers te begeleiden in hun zoektocht naar personeel zijn medewerkers van het MKB-werkoffensief gedetacheerd bij het HalloWerk team. De eerste MKB-bemiddelingsbureaus en MKB-werkgevers hebben inmiddels toegang tot HalloWerk en hebben hun eerste vacatures ingebracht. Het MKB-werkoffensief, in combinatie met HalloWerk, heeft alle ingrediënten van onze regionale bestuurlijke agenda in zich (ontschotting/harmonisatie, transparantie, mismatch, herkenbaarheid in één WSP en publiek-private samenwerking). Ook andere gemeenten in de regio en het UWV zijn enthousiast over het MKB-werkoffensief en HalloWerk en hopen snel aan te kunnen sluiten.



Heeft u als MKB ondernemer interesse in deelname aan het MKB werkoffensief? Kijk dan voor meer informatie op de [website](#), of neem contact op met Peter Nagelkerke, projectmanager bij MKB Rotterdam Rijnmond via: 010 - 262 03 75 of info@mkb-werkoffensief.nl

Den Haag heeft een eigen HalloWerk Studio

HalloWerk is een online platform, maar juist ook de persoonlijke dienstverlening maakt het een uniek concept. Dus als iemand extra hulp nodig heeft dan bieden we die. In Den Haag hebben werkbegeleiders **Ilham, Raymond en Michael** zich gespecialiseerd in het maken van een goed uitgebreid profiel in HalloWerk. Zij ontvangen de kandidaten in de HalloWerk Studio met koffie en een goed gesprek. Vervolgens nemen ze de kandidaten mee op reis door hun profiel. Met het uitgebreide profiel krijgt een werkgever nog meer informatie over de kandidaat en dan vooral over wat de kandidaat kan en wil.



Hoe ziet die reis eruit?

Kandidaten worden begeleid bij het bewust worden van hun kwaliteiten en kunnen hier voorbeelden vanuit hun werkervaring aan toevoegen. Daarna zetten ze dit om in beeld. Daarvoor gebruiken zij het 'moodboard' en de coverfoto.

De kandidaten verlaten de studio niet alleen bewust van hun eigen kwaliteiten, maar ook met een professionele profielfoto en wanneer gewenst zelfs een video pitch. Ze kunnen zich hierdoor gemakkelijker, sneller aan een werkgever presenteren. De eerste ervaringen zijn positief, want maar liefst 70% verlaat de studio met een spetterende pitch!

Benieuwd?

Benieuwd? Mail dan naar

HalloWerkStudio@denhaag.nl of kom langs!



Meer weten?
kijk op hallo-werk.nl

Heb je vragen of opmerkingen? Of wil meer weten over een artikel uit de nieuwsbrief, of wil je misschien zelf iets kwijt? Mail dan naar info@hallo-werk.nl